

## Bog@ndo por la red



POR Iker Merodio

@ikermerodio

### Alguien tiene que decir "basta"

elnacional.cat

Carles Puigdemont señala a su sucesor, saltándose cualquier mecanismo de consenso entre quienes van a votar a su favor. Quim Torra almacena desprecios en tuits y textos muy desacertados y fácilmente utilizables por quienes están deseando descubrir a un xenófobo, aunque ha pedido perdón. Además, insiste en lo que es imposible: no hay república catalana y menos la habrá con él. Lo único que hay es desgobierno y una intervención que urge revertir. Y también en Euskadi algunos aplauden todo esto.



### Intolerable

twitter.com/Fundacion\_Buesa

Por desgracia, me toca insistir: es intolerable que en Euskadi hoy haya todavía carteles y pintadas dando las gracias a ETA y asegurando que sus miembros son "gudaris". No sé si esos mensajes son fruto de la ignorancia, la manipulación o la necesidad de creer que tanto sufrimiento ha servido para algo, pero sí sé que necesitas mucha ignorancia, mucha manipulación y mucha necesidad para llegar a hacer la pintada agradeciendo la práctica de una violencia irracional e inhumana. No le debemos nada a ETA. Nada.



### Sin palabras

twitter.com/EiderHurtado

Sí, solo me vale un "basta" ante la huida hacia delante de Puigdemont y Torra. Sí, me parecen intolerables los "eskerrik asko" a ETA. Y sí, me quedo sin palabras ante el enlace que ha puesto Eider Hurtado en Twitter: un reportaje de *La Vanguardia* sobre las víctimas de ETA no resarcidas por el Estado. Entre ellos, una madre y un padre de dos hijos en Hipercor e incluso la propia Pilar Manjón han dejado de ser consideradas (e indemnizadas) como víctimas porque no estaban en el atentado.



### Grave y peligroso

twitter.com/valtonyc

Sigo con las denuncias y con mi indignación galopante: Josep Miquel Arenas, conocido como el rapero *Valtonyc* tendrá que ingresar finalmente en la cárcel. No, no es solo por una canción y porque se haya metido con el rey. Es por referencias sangrantes a diferentes sectores, incluso a víctimas de ETA, y por hacer el caldo gordo a esta. Pero eso no es motivo para que nadie vaya a la cárcel. El mal gusto de *Valtonyc* no debería de ser delito, pero lo es en una España que no deja de sorprendernos.



### Os la cuelan

twitter.com/yalvareztv

Miren, sí. No se trata de ser soberbio ni de ir de listo por la vida. Se trata de tener cierta sensibilidad. La victoria de Israel en Eurovisión no puede ser celebrada ignorando que ese país está en una guerra abierta contra Palestina y este mismo fin de semana ha habido un bombardeo israelí o que ayer, en Gaza, hubo decenas de muertos. ¿Tiene la culpa la representante en un concurso musical de la política bélica de su gobierno? Pues cuando el mensaje es además contra el acoso y abuso (a las mujeres), sí tiene pecado.



## Tribuna abierta

# La conciliación: una causa que avanza lentamente

POR Ignacio Toro Arrúe

EL problema de la conciliación laboral suele restringirse a las mujeres con hijos que sienten la presión de combinar los cuidados de los niños con su desarrollo profesional. Sin embargo, afecta cada vez más a otros grupos, como los hombres que quieren conciliar con la familia o las personas con familiares ancianos a su cargo.

Las mujeres, y cada vez más los hombres, prefieren las empresas que ofrecen mejores oportunidades para conciliar la vida familiar y la laboral: se sienten más valoradas y tienden a permanecer durante más tiempo en ellas. Esta es la principal conclusión de una encuesta realizada el pasado año entre las usuarias de *Fairygodboss*, un sitio web que ofrece opiniones de empleadas sobre las facilidades de sus empresas para conciliar y que ya cuenta con cerca de 19.000 reseñas sobre más de 7.000 compañías.

Recientemente, *Fairygodboss* realizó una encuesta entre los usuarios pidiendo que midieran, en una escala del uno al cinco, su satisfacción con el puesto de trabajo que estaban desempeñando. Una de las conclusiones es que la capacidad para conciliar es un elemento muy valorado. Entre las más satisfechas (las que daban una puntuación de cinco), una amplia mayoría (75%) decía estar disfrutando de un horario que le permitía compaginar familia y trabajo; entre las menos, solo había un 10% con jornada flexible.

La encuesta también permitió observar una correlación entre la satisfacción laboral y la duración de las bajas por maternidad. Entre las que habían tenido un hijo y disfrutaron de 13 semanas o más, casi un 40% valoraba su empleo con la máxima puntuación, y solo

un 12% le daba la nota más negativa. Entre las que solo pudieron tomarse 6 semanas de baja, los resultados se invertían: un 43% daba un solo punto y un 18% los cinco.

Las mujeres u hombres con familiares ancianos a su cargo forman un colectivo tanto o más necesitado que el de las madres o padres trabajadores. Sufren una penalización mayor en su desarrollo profesional. La edad media a la que las mujeres piden la baja o la reducción de jornada es más alta y esto hace que encuentren más dificultades para retomar su trabajo (si es que pueden) en un mercado laboral bastante cerrado para las mujeres de más de 50 años.

El envejecimiento de las sociedades occidentales amenaza con agravar el problema para las próximas generaciones. Y no toda la carga de esta tarea se puede medir en dinero ni tampoco solucionarse con más fondos. A diferencia de lo que ocurre con los hijos, muchos ancianos se niegan a ser atendidos por personas ajenas a la familia, por buenos y costosos que sean los cuidados.

La flexibilidad cala con mayor dificultad entre los hombres. Una investigación australiana reciente —publicada en [www.huffingtonpost.es](http://www.huffingtonpost.es)— analiza la relación entre horario laboral flexible o reducido y la satisfacción con el empleo. Aunque en general se aprecia una relación positiva (las personas con este tipo de jornada se mostraban más satisfechas con su puesto de trabajo), existen diferencias significativas entre la valoración que hacen las mujeres y los hombres entrevistados.

Las mujeres optan por un horario flexible en mucha mayor medida que los hombres y las que lo hacen están más satisfechas con su trabajo. Además, en contra del tópico, las profesionales que disfrutan de una jornada no convencional se muestran más confiadas en sus posibilidades para asumir puestos directivos.

Al contrario que las mujeres, los hombres

## Cartas al director

### Terrorismo en Algeciras

Acabo de ver en un informativo la agresión a nueve guardias civiles en Algeciras. Más trabajo para el Tribunal Constitucional, pues supongo que estas cuarenta personas que han agredido a los guardia civiles serán juzgadas por terrorismo, al igual que lo han sido los jóvenes detenidos en Altasu.

Jon Iñaki Rodríguez Elosegui  
Erandio

### Flores a porfía

Esto es lo que cantábamos muchos en colegios, ikastolas, iglesias y campos. Porque el 13 de mayo se les apareció la

Virgen María en la Cova de Iria, en Fátima (Portugal), a tres niños, pastorcitos y pobres. El caso es que este día, cada año, comprábamos o cogíamos del campo flores a montones, a porfía como cantábamos, para llevar a la estatua de la Virgen de Fátima, o de la que había en el altar de nuestra capilla.

Virgen solo hay una, pero la devoción en cada sitio a la local me parece positiva, porque aumenta la dimensión trascendente de nuestras vidas. Además, a bastantes conciudadanos nuestros les pasa lo que les sucede a muchos mexicanos, que no creen en Dios pero sí creen en la Virgen de Guadalupe. Por lo menos eso dicen. Porque,

en definitiva, la Virgen es madre de cada uno. Y es la que nos comprende siempre e incondicionalmente. Y eso lo entiende cualquiera.

Pedro Gil Pondal Getxo

### Entre dos partes

Recuerdo en la infancia, izar la rojigualda en la casa familiar, la carta de impuesto revolucionario a mi padre, pero también los abusos y usos de la Guardia Civil, cuya punta de iceberg fue el asesinato por error de Batarríta en 1961. La actividad de ETA entonces era colocación de ikurriñias, sabotajes... hasta que en 1968 inicia su escalada de asesinatos con un zenit simbólico en el de Carrero, que no fue preci-



con horarios flexibles no se sienten valorados en sus trabajos. Los empleados que tienen un horario flexible (a tiempo parcial o con capacidad de trabajar desde casa) confían menos en progresar en la empresa y recomiendan su puesto de trabajo en menor medida que los de horario convencional. A la vista de las conclusiones, parece que aún existen muchas empresas en las que no está bien visto que un hombre pida una baja parcial o total para cuidar de sus hijos o de un familiar enfermo. Sus peticiones son rechazadas con bastante más frecuencia que las de las mujeres y la reincorporación suele ser más difícil. Es indudable que hay que ir superando viejos esquemas y prejuicios para avanzar en la conciliación y facilitar la implementación de una nueva visión sobre las relaciones entre la familia y el trabajo. Nos va en ello la felicidad y la satisfacción de todos, especialmente la de nuestros hijos.

\* *Presidente de Acción Familiar Euskadi*

samente condenado en Euskadi ni en España salvo por los afines.

Coronado el heredero, promulga la amnistía con lo que se intenta frenar la dura e incómoda trayectoria de ETA y enjuagar sin reconocimiento ni contrición alguna la barbarie posalzamiento. Quien siembra vientos recoge... Y la desenfrenada actividad terrorista siguió el enfrentamiento con el estado, sin escuchar a la sociedad que, en multitudinarias manifestaciones —Ryan, Hipercor, Miguel Ángel Blanco...— expresaba que las vías del terror no eran el camino a seguir.

Esa sordera conllevó la progresiva falta de apoyo social que, junto con las cada vez

más organizadas fuerzas de seguridad estatales, fueron acorralando a ETA hasta su final.

Pero hay que recordar que ha existido un conflicto entre dos partes y cada cual deberá entonar su mea culpa, tanto por acción como por omisión, desde el inicio hasta el final.

**José María Merino Muxika**  
Zierbena

### Antisistema o radicales

Tras la liquidación de ETA, ¿hemos derivado del terrorismo al vandalismo? A los hechos me remito.

**Palmi Merino** Trapagaran

Envío de cartas a iritzia@deia.eus

## Kolaborazio

# Negoziatio gehiago, intoxikazio gutxiago

**Susana Egia eta Endika Rodríguez**

**G**AUR eta bihar sindikatuok greba deialdia egin dugu EAEko itunpeko irakaskuntzan, "gizarte ekimenekoa" deituriko horretan. Artikulu hau idazten ari garen honetan, baliteke irakaskuntza publikoko gatazka konpontzeko bidean izatea, mobilizazioek behartu egin dutelako Hezkuntza Saila eduki errealak oinarritat hartuta negoziatzera. Gure arloan, ordea, ez da hitzarmen berriari buruzko negoziazioei berriz ekiteko inolako saiakerarik izan ikasturte hasieran bertan behera geratu zirenetik. Parte hartze nabarmena izan zuen martxoaren 20ko greba gorabehera, patronalaren eskaintza gaur egun duela urte eta erdi egindako berbera da.

9.000 langilek, irakasleek eta irakasle ez direnek, marmotaren eguna biziko dugu, eta 2010-2013an izandako gatazka gogor eta luzean gertatutakoa errepikatuko da berriro. Aurrekari horiek pentsarazten digute Kristau Eskolak eta gainontzeko patronalek ezizusiarena egingo dutela —milaka familiak izango dituzten arazoak beren ardua ez balira bezala—, ekaizta pasa arte itxarongo dutela, eta gatazka baliatuko dutela sindikatuok erasotzeko.

Aurreikusten dugu Kristau Eskolak egoera aprobetxatuko duela finantzazioari dagokionez dituen aldarrikapenak zabalitzeko, baina euskal gizarteak ez du engaina dezaten utzi behar. Gatazka hau, fiabardurak fiabardura, lehenagokoak bezalakoa da: patronala ezezkoan tematzen da eta langileok gaitzotzat har gaitzaten nahi du. Eta horretarako, biktimismoa erabiltzen du, desinformazioa eta mehatxuak. Intoxikazio horiek ezagunak zaizkigu: sindikatuok ikastetxeen bideragarritasuna arriskuan jartzen dugula edota gure eskaerak onartezinak direla. Baina kontu ekonomikoan inguruan negoziatzeari uko egitearen argudioa balioir gabe geratzen da, kontuan hartzen bada

planteatutako oinarritzko puntuetatik bakarrik —erosahalmenaren %14 berreskuratzea— duela garrantzia arlo horretan. Beste batzuek gutxiengoa diren kolektiboek eragiten diete eta ez lukete eragin ekonomikorik izango ia, eta birkokatze lan-poltsari eta irakasleen lanaldiari dagokionez, aldeak ideologikoak dira.

Baiezatu dute Hezkuntza Saila beraienaz arduratuko dela publikoarekin negoziatzeko amaitzen dituenean, eta hori da duela hainbat urtekin dugun argazki bera: gure enpresariak gu kontratatze eta kalera-tzeko soilik jarduten dute enpresari, gure lan-baldintzei dagokienean, balaioa Hezkuntza Sailari pasatzen diote. Eta egia den arren Hezkuntza Sailak erantzukizun zehatzak dituela gai jakin batzuetan (adibidez DBH 1 eta 2ko ordainsarien parekotasun faltan), titularrak ere badauzka erantzukizunak. Horri dagokionez, Kristau Eskolak zenbait datu ahaztu ohi ditu: EAEko itunpeko ikastetxeek duten finantzazioa pribilegiatua da, estatuko gainontzeko erkidegoekin konparatuta: murrizketak murrizketa, 2009tik finantzazio-moduluak %4,4 eta %7,8 artean handitu dira; alegia, 2009an aurrekontuaren %35,1 ematen zitzaizkien; 2018an, aldiz, %35,1 eman zaie. Beraz, ez dago ia irakaskuntza pribaturik, %100 itunpekoa baita (ikasleak sexuaren arabera bereizten dituzten OPUSen ikastetxeak barne), eta, ondorioz, estatuko itunpeko irakaskuntza tasari handiena dugu: derrigorrezkoak ez diren mailak finantzatzen dira, baita urreztatze-sistemak eta belar artifizialezko futbol-zelaia ere...

Baina okerrean hezkuntza-gastuak egiten duten irakurketa interesatua da; izan ere,

**Irakaskuntza kontzertatuak aurrekontuaren %35 soilik jasotzeak ez du esan nahi gainerakoa —beste bi herenak— ikastetxe publikoek jasotzen dituztenik**

esaten dute Hezkuntza Sailak aurrekontuaren bi heren erabiltzen dituela ikaslearen erdiak soilik artatzeko, hau da, ikastetxe publikoetako ikasleentzako. Langile asko ez gatoz bat mezu arduragabe, bidegabe eta zehaztugabe horrekin. Irakaskuntza kontzertatuak aurrekontuaren %35 soilik jasotzeak ez du esan nahi gainerakoa —beste bi herenak— ikastetxe publikoek jasotzen dituztenik. Zaku horretan beharrezkoak diren eta itunpeko ikastetxeetan ere eragina duten zerbitzu asko sartzen dira, besteak beste: sailburuordearen soldata eta sailaren organigrama guztiarena (ordezkartzak, ikuskaritza...), eta ordainketa eskuordetua kudeatzen duen langileana, laguntza-zerbitzuak (Berritzeguneak, IRALE...), ISEI bezalako erakundeak, Eskola Batzordea, bekak eta diru-laguntzak (euskaltegiak, musika-eskolak...), osabidezko hezkuntza etab. Zaku horretako diruak itunpeko irakaskuntzak eskaintzen ez dituen kontuak ordaintzen dira. Horiek horrela, irakaskuntza publikoa arduratzen da Eskola Txikiak, gaixorik dauden ikasleak eta ikasle helduak artatzeak eta irakaskuntza espezializatuak. Halaber, bi heren horiek erabili behar dira itunpeko ikastetxe ugariak eskola inklusiboarengana kontutan erantzukidetasun falta

kompenstatzeko: itunpeko ikastetxeetako ikasleak hezkuntza-sistemako %48 badira ere, ikasle etorkinen %15 soilik eta behar bereziak dituzten edo bekadunak diren ikasleak %40 besterik ez dago itunpeko ikastetxeetan. Horregatik gutziagatik, geure buruari galdetzen diogu ez ote litzatekeen positiboagoa izango autokritika pixka bat egitea gure ikastetxeetako askok eskola-segregazioan duten erantzukizuna ezbaidatzen den honetan. Gure lan-eskubideen aldeko bidezko aldarrikapenarekin batera, gure ikastetxeek ekitatearen eta aukera-berdintasunaren alde egin dezaten nahi dugu. Eta jakina, oroz gain, administrazioari eskatzen diogu diru publikoa berma osoz kudea dezala.

\* *Steilas*

## Zirrikituetatik begira



**Josu Torre**

### Eskurik onenean

**L**AUROGETASEI milatik gora lagun aurkeztu dira Osakidetza eskaintzen dituen hiru-mila eta gutxi lanpostu trinkoetariko bat lortu bidean. Europako rugby finalak Bilbora erakarri dituen zaleen beste inguru. Hauek, asteburu alai eta jai-girotsu bat bizitzera, EHtik ez ezik Frantzia, Erresuma Batu eta Irlandatik etorriak batipbat; haiek bertokoagoak eta inguruko lurraldetatik etorriak. Gure osasunaren inguruan lan egiteak

zein garrantzi duen atzemateko ez da Bizkaiko Urdulizera bisita egitea besterik. Ospitale txiki bat eraiki eta irikitzea aski izan da ehunka etxebizitza berri heren inguruan eraiki izateko. Ehunka esan dut eta ezelako esagerazio gabe; han daude.

Adinean aurrera goazenok aurrekari nabarmenak ditugu korronte hau ulertzeko. Lehenik, baserri giroan zelaiko boom-a sortu zen 1950 eta 60ko hamarkadetan fabrikara joateko. Gaztetxo izan arren, gogoan dut nire inguruan norainoko irrika eta ardura, zer moduzko *entxufe* edo lagun bilatzeak baserrietik atera —edo atera gabe— etortzen hasia zen industrian kokolatzeko. Haueri, industriei, lur zoruak modu egokian eskaini ere bai, gehienetan, salmentaren diruak gain, lanberri horretan lekutxo bat eskuratzea lortuz. Demokraziaren garaiarekin batera, hirugarren —edo laugarren, oraintsu

kooperatibak aipa gintuelako— giza klasea abiatu zen, gure inguruan behintzat, funtzionarioa. Nire garaikideen artean Diputazioan, Jaurilaritzan edo antzeko nonbaiten sartzen saiatzen ez zena txarto begiratua zegoen. Haserretu egin zitzaidan lagun bat ea Diputazioa zeru ote zen galdetu nionean. Zerua delako, teoriar, gerorako mundu guztiak espero duen lekua. Zorionez, milaka gara holakoetara nahi edo ahal izan ez dugunok, gizarte anizta osatzeko beharrezkoak geralako. Osakidetza azterketak sekula baino arduetsuago artatu izana ez da kasualitate bat oraingoan. Zinez eta irrikaz espero dut postua lortzen duten 3.232 horiek daudenetik onenak, hoberenak izatea. Eta orain artekoak ere bai. Lerro hauek irakurtzen zaudeten une honetan kateterismoa bat jasatzen nagoelako Gurutzetan eta eskurik hoberean egotea espero dut.